



働きやすさとやりがいのために

フジタの考え方・体制

人事労務に関する考え方と制度

当社では、誰もが自らの意欲と能力をもって、さまざまな働き方や生き方に挑戦できる機会を提供しています。さらに、個人の置かれた状況に応じて多様で柔軟な働き方を選択できる制度を設け、制度の適用範囲を法定基準よりも拡大するなど、より働きやすい職場環境を整えています。

ワークライフバランス

働き方改革の推進

働き方改革の一環として、作業所の生産性向上と長時間労働の削減を図るため「作業所DX推進部」を新設しました。作業所の業務を支援するITツールの導入を進めるとともに、内勤者による支援体制を構築してまいります。

▶P28 「お客さま満足のために」を参照

「働き方改革」のポリシー

働き方改革で「法律を遵守」し、「生産性を向上」させるとともに、さまざまな環境にある社員が皆、働きやすい多様な働き方を提供し、社員の「夢」、「生きがい」、「成長」を実現する。

多様な働き方を実現するテレワークの推進

当社では2017年度から在宅勤務制度の運用を開始し、生活と仕事を両立する勤務体制づくりを進めてまいりました。現在はテレワーク制度として、多様な人財の活躍推進と業務効率化による生産性向上、新型コロナウイルスへの対応を目的に、制度を運用しています。

サテライトオフィスと合わせて業務環境を構築することにより、新しい働き方を追求するとともに、有事の際のBCP対策にもつながっています。テレワークの推進に向け、雇用形

態の多様化や従業員の就業状況の見える化、外勤者のテレワーク環境の整備など多くの課題があります。作業所におけるIoTツールの積極的活用と業務の整理、人財マネジメントシステムの改革などと合わせて、質の高い環境で働ける企業を目指します。

人事データ

	2019年度	2020年度	2021年度
男性	2,768	2,835	2,806
女性	525	557	582
(うち外国籍)	76	87	88
計	3,293	3,392	3,388

※各年度末の従業員数

	2020年度	2021年度	2022年度
男性	177	64	73
女性	48	29	30
計	225	93	103

	2019年度採用	2020年度採用	2021年度採用
男性	15.1	11.3	3.1
女性	10.7	4.2	6.9
男女平均	13.9	9.8	4.3

※過去3年間の新卒採用者の2022年3月時点離職比率

	2019年度	2020年度	2021年度
男性	42.6	42.1	42.5
女性	36.7	36.7	37.1
男女平均	41.7	41.2	41.2

	2019年度	2020年度	2021年度
男性	16.7	16.3	16.6
女性	5.5	6.0	6.6
男女平均	15.0	14.7	14.7

Topics

海外赴任者の生活支援を実施

海外で働く全地域の従業員とそのご家族を対象に日本食材などを提供する取り組みを、労働組合と共同で継続的に実施しています。また2021年からは日本食材、日用品、医薬品、書籍などを購入できるショッピングサイトの運用も行なっています。

配送料の一部を会社が負担することで利用を促進し、コロナ禍における海外生活の一助となる取り組みとなりました。



労働組合より目録の贈呈