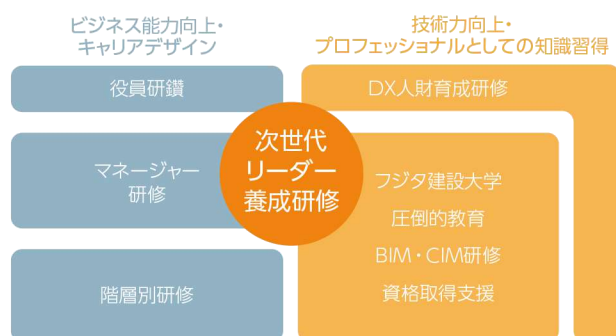


人財育成のために

変化が激しく、先行きも不確実で複雑な時代において、困難を乗り越え、力強く未来を切り開く人財を育成することが急務となっています。当社の人財育成に対する考え方は「フジタが求める人財像」にもとづいており、これらを実現するための「人財育成体系」は「場を与えるOJT」をベースとしながら、OFF・JTで必要なビジネス能力の習得や、専門技術力のさらなるレベルアップを図るさまざまな研修を組み合わせることで実施しています。また、社員のキャリア形成のため計画的に複数のキャリア（職務・職場）を経験させると共に、自律的キャリア形成を支援する「キャリア申告制度」を設け本人の将来目標を確認し、実現に向けたフォローを行なっています。

人財開発イメージ



2023年度人財育成に関する研修実績(全体)

延べ受講者数	8,368人
延べ研修時間	118,118時間
総研修費用	644,027千円
一人あたりの研修時間	14.12時間
一人あたりの研修費用	76,963円

人財開発・育成に向けて

当社では、従業員の実務能力アップと判断力の養成を目的として、社内外の講師による研修「圧倒的教育」を行なっています。2023年度からは学習クラウドサービス(FUJITA-LMS)を導入し、研修およびe-ラーニングを一元管理することで、効率的な学習機会の提供・管理を行なっています。

また、フジタのDX変革を成功に導くために、全社員の意識を変革することを目的として、DX研修を実施しました。本研修は当社の宿泊研修施設「志」において、1泊2日の集合形式で全46回実施し、総合職社員2,084名が参加しました。



フジタ研修センター宿泊施設「志」



DX研修

各種教育の実施

リカレント・リスキリング

デジタル化や外部環境の急激な変化に応じて、個人に求められるスキルも多様化しています。当社は、希望する従業員がいつでも自由に学び直しができる「リスキリング・リカレントプログラム」を提供しています。また、これらのプログラムを各研修と組み合わせることで、自発的な学習への意欲向上と自律的なキャリア構築といった一人ひとりの意識向上も期待しています。

主なプログラム

- 学びライブラリー
- DXオンライン学習講座
- 英語オンライン学習講座

環境教育

多様かつ複雑となる環境課題を的確に理解し、積極的に取り組む「人づくり」を目指して、2019年よりeco検定取得を推進しており、2023年度は取得率目標68%に対し71.9%を達成しました。eco検定推進企業に登録し、東京商工会議所による「eco検定合格者数ランキング2023」で当社は第3位(従業員数300名以上の部門)に選定されました。

一般教育では、全社員を対象に環境経営、当社の環境活動、プラスチック利用ガイドラインについて理解を深めるe-ラーニングを実施しました。専門教育では、環境関連法令や環境事故防止に重点を置いた階級別教育に加え、社内の建設大学で専門知識を有した社員による総合環境講座を実施し、継続的な技術伝承および最新知識の更新を図っています。

その他の各種教育

- ▶P28 従業員教育・職長・安全衛生責任者教育・事業主教育
- ▶P33 従業員に対する健康教育
- ▶P41 ハラスメント防止・人権意識の向上に向けて
- ▶P41 従業員研修の実施(コンプライアンス)